

## Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza

---

**New Composit srl** pone quali obiettivi prioritari nel perseguimento del proprio scopo sociale, nella piena soddisfazione del cliente, la salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente e del territorio.

New Composit si impegna a perseguire e diffondere costantemente gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza, e Salute dei Lavoratori, come parte integrante dei processi di progettazione, produzione ed installazione di giunti di dilatazione tessili, di materassini isolanti termoacustici e di sistemi di protezione. Detti obiettivi costituiscono un impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Azienda, tenendo in considerazione i fattori interni ed esterni nel mercato di competenza, le parti interessate, i rischi e le opportunità.

**New Composit** ha predisposto questo documento come riferimento per la definizione degli obiettivi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, e ne autorizza la diffusione, rendendolo disponibile, come informazione, a tutti i soggetti dell'Azienda, nonché a tutti coloro che lavorano, per conto di essa, ed a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

**New Composit** è impegnata, da sempre, nel perseguimento degli obiettivi di business, a partire dalla piena consapevolezza della centralità del fattore umano in ogni attività dell'organizzazione.

La Direzione ed i principali responsabili si impegnano a:

- Rispettare, in modo rigoroso, la legislazione applicabile alla propria attività ed ai prodotti/servizi erogati, nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente.
- Promuovere costantemente azioni ed attività, al fine di apportare un miglioramento continuo per quanto concerne gli aspetti ambientali, di qualità, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nel rispetto delle norme di riferimento UNI EN ISO 14001 – 9001 – 45001.
- Eliminare le fonti di pericolo e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in coerenza con le possibilità tecniche ed economiche in continua evoluzione.
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, che consentano la prevenzione di infortuni e di malattie professionali.
- Garantire, con proattività costante nel tempo, la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti verso l'ambiente derivanti dai propri processi e prodotti, considerando, ove possibile, una prospettiva di ciclo di vita.
- Mantenere le condizioni che consentano la sistematica consultazione e, ove previsto, la partecipazione dei lavoratori e degli outsourcer al miglioramento delle prestazioni

dell'organizzazione e del suo sistema di gestione integrato.

- Garantire la condivisione e la consapevolezza di tutti i lavoratori circa gli obiettivi Aziendali e le responsabilità che ognuno di loro ha nell'assicurarne il raggiungimento.
- Promuovere la motivazione del personale, ad ogni livello, attraverso incontri periodici e corsi di formazione che descrivano la strategia dell'azienda in relazione agli obiettivi.
- Monitorare il conseguimento degli obiettivi di miglioramento, valutare l'efficacia delle azioni intraprese, valutare gli eventuali scostamenti e mettere in atto ~~intraprendere~~ tempestive azioni correttive per ridurre i rischi potenziali per l'organizzazione.
- Garantire la migliore qualità dei prodotti, delle lavorazioni e del servizio reso al cliente, assicurando una continua innovazione tecnologica, con uno sguardo sempre rivolto alle sue esigenze ed alla sua soddisfazione, valutata periodicamente, al fine di attuare le azioni necessarie per il miglioramento.
- Raggiungere una sempre maggiore competitività per la conquista di rilevanti quote di mercato, attraverso un costante miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi ed il controllo dei costi interni.
- Proteggere adeguatamente le informazioni che sono essenziali per l'attività dell'organizzazione.

A tal riguardo la Direzione ha deciso di adottare un regolamento (Policy Aziendale) diretto ad evitare che condotte inconsapevoli da parte dei dipendenti possano innescare problemi o minacce alla sicurezza dei dati o delle attrezzature aziendali. La Policy Aziendale indirizza la gestione della sicurezza delle informazioni, nell'ottica di prevenzione del rischio di attacchi cibernetici, per assicurare adeguati livelli di sicurezza per le informazioni conservate e trasmesse attraverso tecnologie informatiche (dati personali, dati finanziari, ecc.), tenendo in considerazione i requisiti legali ed un'efficace gestione del rischio.

Al fine del rispetto di quanto sopra, la Direzione pianifica riesami periodici del sistema di gestione integrato, coinvolgendo tutto il personale, ed in particolare i rappresentanti dei lavoratori ed il RSG. I contenuti della Politica Integrata sono resi disponibili a tutti i lavoratori, comunicati a clienti, fornitori ed a tutte le altre parti interessate, coinvolte nell'ambito del sistema di gestione.

La Politica Integrata è mantenuta aggiornata, in modo pertinente ed appropriato all'ambito di uso e diffusione del sistema di gestione integrato. La diffusione avviene con tutti gli strumenti disponibili, in particolare:

- Affissione in bacheca;
- Pubblicazione sul proprio sito internet;
- Consegna a clienti e fornitori (se richiesta).



---

(Simone Balbi)

10-04-2024